

Menettely

7.10.2021

Kivasti – Pahasti – Hyvästi

Työturvallisuuden laiminlyönteihin puuttuminen

Työturvallisuuden laiminlyöntejä havaitessaan jokaisella työyhteisössä työskentelevällä on velvollisuus puuttua tilanteeseen turvallisen työskentelyn takaamiseksi. Vastuu työpaikan turvallisuudesta on esimiehillä. Jokaisella työmaalla työskentelevällä on velvollisuus sitoutua turvalliseen työskentelyyn. **Vakavassa laiminlyönnissä, joka voi johtaa vakavaan loukkaantumiseen tai merkittävään haittaan, sovelletaan menettelyä kohdasta 2 (Pahasti)** alkaen jo ensimmäisellä puuttumiskerralla. Yksittäisessäkin **poikkeuksellisen vakavassa laiminlyönnissä harkitaan toimenpiteitä suoraan kohdasta 3 (Hyvästi)** ilman varoitusmenettelyä.

Tätä menettelyä noudatetaan kaikilla NCC-yhtiöiden työmailla ja alueilla Suomessa ja se on mukana myös alirakkasopimuksissa ja yhteistyökumppaneidemme kanssa yhteisesti sovituisissa toimintamalleissa.

	Aliurakoitsijan työntekijän tai toimihenkilön laiminlyönti	Esimerkkejä
1. Kivasti	Kirjallinen huomautus, vakava puhuttelu, ohjeista muistuttaminen ja mahdollisista jatko-seuraamuksista (pahasti ja hyvästi) varoittaminen aliurakoitsijan työntekijälle ja aliurakoitsijan työnjohtajalle. Vastuu: työnjohtaja tai vastaava työnjohtaja	<ol style="list-style-type: none"> Henkilösuojaimien käytön puute työsuorituksessa. Muiden tai oman terveyden tahallinen vaarantaminen. Ohjeiden vastainen työsuoritus tai ohjeiden vastainen työvälineiden käyttö
2. Pahasti	Aliurakoitsijan työntekijän poistaminen työmaalta loppupäivän ajaksi ja vakavammista seuraamuksista (hyvästi) varoittaminen. Kirjallinen reklamaatio sopimuksen vastuuhenkilölle. Urakoitsijan työturvallisuudesta vastaavan henkilön tai toimitusjohtajan kirjallinen selvitys korjaavista toimenpiteistä ko. työmaan vastaavalle työnjohtajalle. Vastuu: työnjohtaja ja vastaava työnjohtaja Aliurakointiyritykselle langetettava sakkosanktio on 500 €.	<ol style="list-style-type: none"> Henkilösuojaimien käytön vakava puute työsuorituksessa. <ol style="list-style-type: none"> Työskentely ilman valjaita putoamisvaarallisella alueella Muiden tai oman terveyden tahallinen vaarantaminen. Ohjeiden vastainen työsuoritus tai ohjeiden vastainen työvälineiden käyttö. <ol style="list-style-type: none"> koneen tai työvälineen suojalaitteen ohittaminen. Valvonnan törkeä laiminlyönti/välinpitämättömyys Toistuva työturvallisuusmääräysten rikkominen (aiemmin huomautettu ”kivasti”)
3. Hyvästi	Aliurakoitsijan työntekijän poistaminen työmaalta pysyvästi. Henkilö ei saa enää työskennellä NCC:n työmailla. Vastuu ja päätös: vastaavan työnjohtaja ja/tai työpäällikkö Aliurakointiyritykselle langetettava sakkosanktio on 1500 €. Tarvittaessa urakkasopimuksen purkaminen ja/tai yrityksen asettaminen toimintakieltoon NCC:n työmailla. Vastuu ja päätös: yksikön johtaja ja hankintapäällikkö. Aliurakointiyritykselle langetettava sakkosanktio on aliurakkasopimuksen mukainen sopimussakko.	<ol style="list-style-type: none"> Toistuva työturvallisuusmääräysten rikkominen (aiemmin huomautettu ”pahasti”) Muiden tai oman terveyden vakava vaarantaminen. <ol style="list-style-type: none"> Päihhteitä käyttävät Häiriökäyttäytyjät (esim. haistattelu) Väkivaltaan tai sillä uhkaamiseen osallistuneet